

Principios generales de la administración

SQA

S

Se que la autoridad es la que toma la decisión por ende hay que estar claro para llevar acabo esta tabla que es de suma responsabilidad

Q

Que la administración es la que organiza de cómo llevar a cabo un centro educativo basado en lo establecido por el Ministerio de Educación cumpliendo con las normas legales.

A

Aprendí a organizar a tomar en cuenta todas las pautas que son necesarias para administrar y realizar un trabajo eficaz en grupo.



Principio de la división de trabajo especializado

Todo trabajo debe ser dividido con el fin de permitir la especialización de las personas en alguna actividad. Esto significa que toda persona debe cumplir una sola función. La división del trabajo provoca la especialización de tareas y con esto la heterogeneidad de la empresa.

Principio de autoridad y responsabilidad



Autoridad es el derecho de dar instrucciones y exigir resultados, cuestiones indispensables en la actividad administrativa. La autoridad emana del superior hacia el subordinado, mientras que la responsabilidad emana del subordinado hacia el superior. La autoridad debe corresponder a la responsabilidad y viceversa. Ambas deben ser equivalentes y equilibradas. Debe de haber una línea de autoridad y responsabilidad claramente definida, conocida y reconocida por todos, desde el tope hasta la base de la organización.



Principio de jerarquía o cadena escalar

La jerarquía representa el volumen de autoridad y de responsabilidad de cada persona u organismo de la empresa. A medida que se asciende en la escala jerárquica aumenta el volumen de autoridad y responsabilidad. Mientras más grande es la empresa, mayor es el número de niveles jerárquicos.



Principio de la unidad de mando

Cada persona debe de subordinarse solamente al superior. Es el principio de autoridad única, que busca evitar confusiones u órdenes dobles, cada subordinado debe tener un solo jefe.



Principio de amplitud administrativa

Es lo inverso al principio anterior. Cada superior debe tener una cantidad adecuada de

subordinados dependiendo de las características de las personas y/o las tareas, o sea, administrar un número convincente de personas, tramo de control.

Principio de definición

La autoridad, la responsabilidad, los deberes de cada persona o de cada organismo, así como sus relaciones con otras personas u organismos, deben de ser definidos previamente por escrito y comunicados a todos.

