

# Dirección y Liderazgo Educativo

## TRABAJO DE INVESTIGACIÓN

### ¿Qué es Liderazgo?

El liderazgo es el conjunto de capacidades que un individuo tiene para influir en la mente de las personas o en un grupo de personas determinados, haciendo que este equipo trabaje con entusiasmo, en el logro de metas y objetivos.



### ¿Qué es un líder?

El líder es una persona que guía a otros hacia una meta común, mostrando el camino y creando un ambiente que permita la participación activa de todos los miembros del equipo

### Tipos de Líderes

- **Líder paternalista:** suele ser amable y cordial con el grupo, da consejos paternales y expresa opiniones de peso y terminantes.
- **Líder autoritario:** es elegido por el grupo actúa como jefe, no promueve nuevos líderes, no estimula la iniciativa de sus miembros.
- **Líder autocrático:** ordena y espera obediencia, es dogmático y positivo y dirige mediante la capacidad de retener o conceder recompensas o castigos.
- **Líder participativo o democrático:** es el que consulta a los subordinados sobre las acciones y decisiones propuestas y fomenta la participación.

### Ingredientes que se requieren para ser líder.



- Valor inquebrantable
- Autodominio
- Profundo sentido de justicia
- Decisión
- El líder exitoso debe planear su trabajo y trabajar su plan
- Trabajar más que los demás
- Personalidad agradable
- Simpatía y comprensión
- Voluntad y deseo de asumir plena responsabilidad
- Cooperación

### **Características de un directivo**

Los directivos de una empresa, ejercen sobre el personal un alto nivel de influencia (**Liderazgo**), transmitiéndoles confianza, entusiasmo, seguridad y respeto. Su palabra seduce, es congruente con lo que dice y con lo que hace y su forma de pensar es positiva y está orientada a la solidaridad.

Entre ellas tenemos algunas:

- **Esté siempre dispuesto a aprender**
- **Las reglas de juego cambian y lo hacen imperceptiblemente**
- **Aprender a gestionar el fracaso**
- **Hay una dimensión interior de la persona que hay que cuidar**
- Tener sentido de justicia y equidad
- Capacidad para tomar decisiones
- Respeto a la opinión ajena

### **Características de un líder**



- Saber administrar con seres humanos
- Gestionar sus acciones
- Gestionar información
- Soportar la presión
- Conocer el negocio
- Adaptabilidad cultural
- Entender y asumir puntos de vistas ajenos
- Ejercer una función innovadora
- Marcar las tendencias

### **El liderazgo y el contexto social**

El contexto social, económico, tecnológico, político y cultural en el que nos encontramos obliga hoy más que nunca a adoptar nuevas formas de desarrollo personal y social que acaben con el radical protagonismo de los factores objetivos de cara a la consecución de un desarrollo laboral, socioeconómico, educativo y social sostenible y más justo para todos/as.



Nuestros futuros líderes y representantes en las diferentes áreas de la vida educativa deben desarrollar una serie de valores, creencias, actitudes y pautas de comportamiento más acordes con el entorno global e intercultural en el que nos encontramos. Los estilos de liderazgo, en cualquiera de las estructuras en que se manifiestan, política, económica, social, cultural, empresarial, etc., deben reorientar su naturaleza hacia patrones socioculturales marcados por

el carácter ético y emprendedor de los valores que preceden a sus comportamientos.